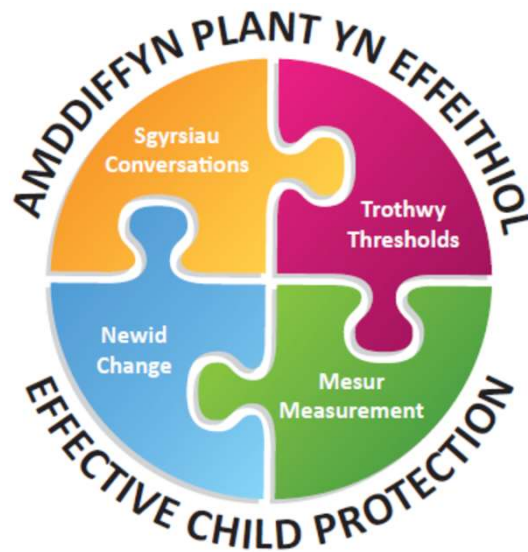




Amddiffyn Plant yn Effeithiol

Gwasanaeth Plant a Chefnogi Teuluoedd

Cyngor Gwynedd

Dafydd Paul
Uwch Reolwr – Diogelu
Arweinydd Prosiect

Amddiffyn Plant yn Effeithiol

Model wedi ei sefydlu ar bedair elfen

- **Sgyrsiau** – sgyrsiau cydweithredol
- **Trothwy** – penderfyniadau cyson
- **Newid** – ffocws ar newid
- **Mesur** – mesur canlyniadau



Sut mae hyn yn drawsffurfiol?

Mae 'Amddiffyn Plant yn Effeithiol' yng Ngwynedd yn anelu i:

- newid y '**system weithredu**' sylfaenol ar gyfer amddiffyn plant
- ail-ddiffinio ein **strategaeth** i ddiogelu plant
- ail-ffurfweddu ein harferion a'n **prosesau** i gefnogi hyn
- ail-edrych ar y model trwy'r **sefydliad** i gyd
- newid y ffordd mae gweithwyr yn **meddwl**, **teimlo** a **byhafio** mewn ymarfer
- mynd y tu hwnt i well - tuag at rywbeth **gwahanol**



Sut mae hyn yn drawsffurfiol?

Rydym yn trawsnewid trwy symud:

- i gael sgysiau **sylfaenol** wahanol gyda theuluoedd
- i gael sgysiau mwy a mwy **cydweithredol**
- i ddefnyddio **cysyniadau newydd** fel 'ffocws ar newid' a 'mesur canlyniadau' mewn ymarfer o ddydd i ddydd
- defnyddio **myfyrio** i ddatblygu ymwybyddiaeth ymarfer o ymarferwyr, mewn meddwl, teimladau a gweithredoedd
- a defnyddio **mentora** i ddatblygu dealltwriaeth ddyfnach o gymhwyso sgiliau, technegau a gwybodaeth i ymarfer gwirioneddol



Sut mae hyn yn drawsffurfiol?

Rydym yn trawsnewid trwy:

- bod yn **radical** - profi syniadau yn yr arena ymarfer mwyaf risg uchel
- gweithio'n **ystyrlon** - dim troelli - gweld a yw arfer yn newid mewn gwirionedd
- bylchau pontio - **hepgoriadau** disylw mewn gweithdrefnau
- profi **rhagdybiaethau** - y gall y sgiliau cydweithredol ymestyn yn hyderus wrth amddiffyn plant



Sgyrsiau Cydweithredol

Beth rydyn ni wedi'i gyflawni hyd yn hyn?

- Mae staff wedi derbyn **hyfforddiant** - ymgymryd â dadansoddiad o anghenion hyfforddi, amserlennu a monitro hyfforddiant
- **Sesiynau** mentora unigol ar gyfer pob gweithiwr
- **Hyfforddiant Mentora** ar gyfer hyrwyddwyr, grwpiau cenedlaethol a lleol
- Casglu **cyfrifon** gweithwyr unigol o'u profiadau, y llwyddiannau a hefyd yr anawsterau
- Yn teimlo'n **gynnar iawn** yn ein hymarfer ymarfer o sgysiau cydweithredol wrth amddiffyn plant



Trothwy

Beth rydyn ni wedi'i gyflawni hyd yn hyn?

- Mae staff yn parhau i ddefnyddio Model Risg i brofi'r trothwyon statudol
- Model Risg wedi'i **wreiddio'n dda**
- Mae angen rhybudd yn erbyn **hunanfodddhad**
- Mae pwysau gwaith yn cynyddu'r posibilrwydd bod staff yn cymryd **toriadau byr** yn y modd y mae penderfyniadau'n cael eu gwneud a'u tystio.
- Darperir **sesiynau gloywi** ac mae mentor y practis yn canolbwyntio ar gymhwyso'r Model Risg mewn trafodaethau unigol â staff.



Newid

Beth rydyn ni wedi'i gyflawni hyd yn hyn?

- Mae staff yn nodi mai hwn yw'r **llwyddiant** mwyaf hyd yma
- Eisoed yn gweld mwy o **ffocws** ar draws ein prosesau Amddiffyn Plant
- Newidiadau i **adroddiadau** gwaith cymdeithasol i'r Gynhadledd Achos
- Addasiad i sut mae Cynadleddau Achos yn cael eu **cadeirio** a'u cofnodi
- Mae 'Canolbwyntio ar newid' yn gysyniad **ymarferol** iawn i staff
- Cyfeiriad ar gyfer Grwpiau Craidd yn fwyfwy **cliriach** o Gynadleddau Achos
- Cyflwyniad digwyddiad **hyfforddi** Amddiffyn Plant yn effeithiol



Mesur

Beth rydyn ni wedi'i gyflawni hyd yn hyn?

- Elen **anoddaf** y model i staff ei gymhwyso'n ymarferol.
- Techneg anodd ei deall a'i chymhwyso; yn gofyn am **amser** gyda theuluoedd
- **Mwy o waith papur** yn gysylltiedig â'r elfen hon
- Barnwyd bod rhai Grwpiau Craidd yn ymarferol **anaddas** ar gyfer y drafodaeth hon
- Disgrifiodd Ail Grŵp Craidd yn aml ei fod yn **heriol** i ddim ond cadw ffocws ar newid, heb sôn am ddatblygu 'Camau i Newid'
- Rydym yn parhau i fod yn uchelgeisiol ac yn **optimistaidd** - roedd gweithredu Risg 2 yn wynebu'r un petruster cynnar hwnnw.



Amddiffyn Plant yn Effeithiol

Beth rydyn ni wedi'i ddysgu hyd yn hyn?

- Rydym wedi defnyddio **cydweithredu** a **chyd-gynhyrchu** fel thema yn y modd y mae prosiect yn cael ei ddatblygu a'i reoli (mewn cyferbyniad â'r Model Risg)
- Ymestyn rôl **fentora** (hyrwyddwr) i uwch reolwyr a rheolwyr tîm sy'n angenrheidiol i ehangu'r effaith (cyf. Sgyrsiau Cydweithredol)
- Mae Mentor Ymarfer yn ffactor llwyddiant **hanfodol**
- Rhaid i Fentor Ymarfer fod yn amyneddgar ac yn **hyblyg** gyda'r staff
- Mae mentora yn cynnwys sgyrsiau **ystyrlon** am ddeall a chymhwyso ar waith

“Fel rhywun sy'n mynychu cynadleddau achos amddiffyn plant yn rheolaidd fel rhan o fy ngwaith, ers cyflwyno'r prosiect, rwyf wedi sylwi ar ffocws cynyddol mewn adroddiadau gweithwyr cymdeithasol ar y newidiadau sydd eu hangen mewn amgylchiadau plentyn i leihau'r risg o niwed. Mae hyn yn ei dro yn llywio trafodaethau cynadleddau achos yn gadarnhaol ac yn darparu fframwaith lle gall aelodau'r grŵp craidd, gan gynnwys y teulu, ei ddefnyddio i ddatblygu'r cynllun amddiffyn plant.”

Arbenigwr Cyswllt mewn Pediatreg Cymunedol



Amddiffyn Plant yn Effeithiol

Am beth rydyn ni'n poeni?

- **Amserlenni** a chyllid y prosiect
- Sut ydyn ni'n gwerthuso'n **briodol** v galwadau allanol am 'dystiolaeth'
- Ein bod efallai y gwelwn nad yw 'sgysiau cydweithredol' yn **ateb pob problem** i'w weithredu ym maes amddiffyn plant
- Sut ydyn ni'n gwarchod rhag effaith **optimistiaeth amlwg** a'r chwilio am 'fwledi arian' ym maes Amddiffyn Plant a Lleihau Plant Mewn Gofal
- Mae'r 'Camau i Newid' hynny yn **ormod o waith** i staff dan bwysau



Amddiffyn Plant yn Effeithiol

Beth sy'n rhoi hyder i ni?

- Rydym eisoes wedi **sicrhau buddion** a gwelliant i ymarfer
- Rydym wedi **creu** cynhyrchion a **gwerth** a all ddioddef
- Rydym wedi **defnyddio'r** gweithlu yn gadarnhaol yn y prosiect
- Mae'r Mentor Ymarfer yn darparu cefnogaeth wedi'i theilwra'n **unigol**
- Tîm prosiect yn '**onest**' am gyflawniadau ac anawsterau
- Rydym yn **optimistaidd** ac yn gweld hyn fel rhywbeth sydd yng nghyfnod cynnar y newid o hyd
- Ni all perffeithwyr sy'n gwybod hyn fyth fod yn berffaith - byddwn ni'n dal ati



Amddiffyn Plant yn Effeithiol

Camau nesaf

- Ar hyn o bryd yn **rowlio allan** o'r ardal beilot - i mewn i Arfon
- Nesaf Tîm 16+ a Phlant ag Anableddau
- Prosiect '**ar amserlen**'
- Lansio gwefannau a mewnrwyd
- **Cynhyrchion dysgu estynedig i'w datblygu** e.e. e-Ddysgu
- **Dull** mentora unigol wedi'i fireinio a'i weithredu
- **Dull** mentora grŵp wedi'i fireinio a'i weithredu

Gwybodaeth bellach a manylion cyswllt

Gwefan:

<https://www.amddiffynplanteffeithiol.cymru>

Manylion cyswllt:

Dafydd Paul

Uwch Reolwr – Diogelu (Arweinydd Prosiect)

dafyddpaul@gwynedd.llyw.cymru

01286 679 230

Wendy Roberts

Arweinydd Trawsnewid Ymarfer

wendyroberts2@gwynedd.llyw.cymru

